

## POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

### **CLEVERLY riconosce ai valori etici di rispetto dei diritti dell'uomo un ruolo centrale nella strategia aziendale**

Cleverly S.r.l. ha stabilito di dotarsi di un Sistema di Gestione SA 8000:2014, in conformità alla norma stessa, definendo e attuando una Politica di Responsabilità Sociale che tenga conto della volontà dell'azienda di riconoscere ai valori etici di rispetto dei diritti dell'uomo, un ruolo centrale nella strategia aziendale.

È ferma convinzione che una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, sia centrale per il rispetto dei principi di Responsabilità Sociale.

La nostra azienda si propone di realizzare questa politica impegnandosi a:

- ❖ Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato;
- ❖ Rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali;
- ❖ Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- ❖ Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- ❖ Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
- ❖ Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti,
- ❖ Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate;
- ❖ Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
- ❖ Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- ❖ Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale;

Cleverly S.r.l. si impegna ad assegnare risorse adeguate per la realizzazione degli obiettivi definiti in attuazione della politica SA8000 anche attraverso l'istituzione di un gruppo di lavoro permanente a partecipazione congiunta di management e lavoratori con il compito di monitorare la conformità allo standard e suggerire alla Direzione le azioni per affrontare i rischi individuati (Social Performance Team).

Cleverly S.r.l. garantisce l'assenza di discriminazione nei confronti di qualsiasi dipendente che fornisca informazioni riguardanti tematiche e non conformità rispetto al Sistema SA8000 dell'azienda.

Tutto il personale è tenuto a partecipare attivamente e ad usare la massima diligenza ed il massimo scrupolo nel seguire le prescrizioni del Sistema di Responsabilità sociale, contenute nel manuale, nelle procedure gestionali e nella documentazione di sistema.

Tale politica è resa disponibile al pubblico ed alle parti interessate mediante esposizione in bacheca

Milano, 01 giugno 2017

La Direzione

