

<b>CLEVERLY</b>	Comunicazione adozione	Rev. 00
		Data: 01-06-2017
		Pag. 1/2

## A TUTTO IL PERSONALE DI CLEVERLY S.R.L. E COLLABORATORI ESTERNI

Con la presente si porta a conoscenza di tutto il personale che CLEVERLY Srl nella persona della sua Direzione ha deciso di dotarsi di un Sistema di gestione di Responsabilità Sociale secondo la norma SA8000:2014 e un Codice Etico aziendale al fine di riconoscere ai valori etici di rispetto dei diritti dell'uomo un ruolo centrale nella strategia aziendale

Lo scopo della norma SA8000 è quello di fornire uno standard volontario e verificabile, basato sulla Dichiarazione Universale dei diritti umani, su documenti ILO (International Labour Organization [www.ilo.org](http://www.ilo.org)) ed altre norme internazionali riguardanti i diritti umani e del lavoro, nonché sulle leggi nazionali, per valorizzare e tutelare tutto il personale ricadente nella sfera di controllo e influenza dell'Organizzazione, che realizza per essa prodotti o servizi, includendo il personale impiegato dall'Organizzazione stessa e dai suoi fornitori, subappaltatori, subfornitori ed i lavoratori a domicilio.

E' convinzione della nostra società l'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e il coinvolgimento di tutti nel rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella Norma SA8000:2014 (Social Accountability), impegnandosi in particolare a:

- Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato;
- Rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO - International Labour Organization;
- Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento basate su questioni di razza, nazionalità, religione, disabilità, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
- Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro vigente a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e i relativi contributi legati al welfare;
- Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori adottando misure di miglioramento a seguito della valutazione dei rischi prevista dal D.lgs 81/2008.
- Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi e richiedere il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema.

<b>CLEVERLY</b>	Comunicazione adozione	Rev. 00
		Data: 01-06-2017
		Pag. 2/2

Al fine di applicare correttamente lo standard SA 8000 la Direzione provvederà alla individuazione di un comitato interno (denominato Social Performance Team STP) Il Comitato STP ha la responsabilità di monitorare efficacemente: - la conformità dello standard; l'attuazione delle azioni pianificate per affrontare i rischi individuati; - l'efficacia delle modalità adottate per soddisfare le politiche ai requisiti dello standard anche attraverso la conduzione di audit periodici

Obiettivi che la Ns. azienda intende perseguire sono i seguenti: - Consolidare un ambiente nel quale i dipendenti siano messi nelle migliori condizioni per svolgere il proprio lavoro favorendo un clima aziendale sereno, accogliente e stimolante, nel quale tutti possano dare il loro contributo per il miglioramento dell'azienda; - Migliorare la comunicazione interna al fine di instaurare una comunicazione continua tra i lavoratori e la Direzione.

Gli obiettivi e le finalità del Sistema di Gestione sono esplicitate nel documento di Politica, allegato in versione aggiornata al presente.

Le segnalazioni sia dalle parti interne che esterne relativamente al mancato rispetto dei requisiti SA 8000 possono essere inoltrate a: Cleverly s.r.l. all'indirizzo [info@cleverly.it](mailto:info@cleverly.it), e al tel. 02-39321742.

Milano, 1 giugno 2017.

Cleverly S.r.l

La Direzione



---